

W związku z zagrożeniem epidemiologicznym Kurier Mazowsze tymczasowo wydawany będzie wyłącznie w formie elektronicznej

Kurier

MAZOWSZA

BIULETYN INFORMACYJNY
19 (1447) 8 maja 2020 r.

NSZZ
Solidarność

www.solidarnosc.org.pl/mazowsze

REGIONU MAZOWSZE
ISSN 0208-8045

PREZYDENT I „SOLIDARNOŚĆ” PODPISALI UMOWĘ PROGRAMOWĄ

5 maj br. w siedzibie „Solidarności” w Warszawie doszło do podpisania umowy programowej między przewodniczącym Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” a prezydentem Andrzejem Dudą. W treści dokumentu znalazły się m. in. emerytury stażowe, dodatek solidarnościowy dla tych, którzy utracili pracę w czasie epidemii, promocja układów zbiorowych pracy.

DOKOŃCZENIE NA STR. III



Pracodawca godny zaufania odchodzi od stołu negocjacji i w dobie kryzysu chce rozdawać nagrody

W Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej, jak w obecnym trudnym czasie pandemii, wielu przedsiębiorstwach, przez kilka tygodni trwały negocjacje pomiędzy Stroną Związkową, a Pracodawcą.

DOKOŃCZENIE NA STR. II



Oświatowa „Solidarność” powstrzymała niekorzystne zmiany w Karcie Nauczyciela

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „S” skutecznie zablokowała nowelizację art. 50 Karty Nauczyciela wprowadzających działania osłonowe w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (druk sejmowy nr 344). Swoją opinię przekazała wszystkim zainteresowanym stronom. Sejm odrzucił niekorzystne zmiany.

DOKOŃCZENIE NA STR. II

Pracodawca godny zaufania odchodzi od stołu negocjacji i w dobie kryzysu chce rozdawać nagrody

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

Mając na względzie obronę praw pracowniczych, a w szczególności miejsc pracy, 14 związków zawodowych wypracowało wspólne stanowisko i propozycje porozumienia dla pracodawcy, ograniczające wynagrodzenia pracowników.

Nie było to łatwe zadanie. W dotychczasowej historii firmy bardzo często na tym tle rodziły się konflikty i powstawały antagonizmy pomiędzy organizacjami związkowymi. Poszczególne związki reprezentowały różnorodne, niejednokrotnie wykluczające się, interesy swoich członków. Jednak w tej sytuacji wszystkie Organizacje Związkowe w tym OZ 3237 NSZZ „Solidarność” pokazały klasę i wzniosły się ponad wewnętrzne podziały. Zanikły wzajemne ataki i animozje, a Strona Związkowa nauczyła się mówić jednym, wypracowanym w toku długich dyskusji, głosem. Bronimy się nawzajem, zdając sobie sprawę, że firma nie będzie działała dobrze, jeśli zabraknie w niej pracowników poszczególnych obszarów, bez względu na to, czy chodzi o najmniej uposażonych pracowników administracji, wsparcie techniczne, czy kontrolerów ruchu lotniczego. Przygotowana przez Stronę Społeczną propozycja porozumienia jest sprawiedliwa, bo ciężar kryzysu ekonomicznego ponoszą proporcjonalnie praktycznie wszyscy. W tym ciężkim czasie wiemy, że jest to NASZA WSPÓLNA FIRMA.

W tych okolicznościach dziwi bardzo postawa wyższego kierownictwa PAŻP, przypomnijmy pracodawcy „godnego zaufania” w 2019 roku, którego nie było stać przy wysokich zarobkach na gest, jaki wykazały zarządy firm dbające o pracowników, czyli dobrowolną obniżkę swoich wysokich uposażeń dla ochrony wynagrodzenia pracowników gorzej opłacanych.

Mało tego, ten godny zaufania pracodawca bronił, jak przysłowiowej niepodległości funduszu nagród, kosztem zwiększenia redukcji wynagrodzenia dla wszystkich pracowników.

Pracodawca wyciągnął również rękę po pieniądze dla najbardziej potrzebujących, czyli po Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, chcąc ograniczyć jego środki.

I jeszcze jedna okoliczność „godna” Pracodawcy Godnego Zaufania - w trakcie spotkania negocjacyjnego, pełniący obowiązki prezesa odszedł od stołu, czyli przerwał trwającą telekonferencję ze Stroną Związkową, uniemożliwiając zajęcie stanowiska przez związki w poruszanych przez siebie kwestiach. Ta okoliczność nie była odosobnionym przypadkiem w toczących się rozmowach. „Dialog” z pozycji siły, przedstawianie coraz gorszych propozycji, przedłużające się wywody Pracodawcy zabierające czas wypowiedzi strony związkowej, deprecjacja i arogancja w tonie wypowiedzi w stosunku do strony społecznej, jak również próby wywierania nacisku, były normą.

Chcielibyśmy aby wybrzmiała w naszym związkowym środowisku biała księga negocjacji w PAŻP:

nieprawdą jest, że strona społeczna nie ustosunkowała się merytorycznie do propozycji Pracodawcy;

nieprawdą jest, że Pracodawca nie zerwał negocjacji;

nieprawdą jest, że Pracodawca prowadził rzetelny dialog społeczny.

Natomiast **prawdą jest**, że Pracodawca szedł w liczbę propozycji, a nie jakość;

prawdą jest, że Pracodawca nie podpisał porozumienia zaproponowanego przez Związki Zawodowe;

prawdą jest, że Pracodawca nie chciał rozmawiać o elementach różniących nasze propozycje;

prawdą jest, że Pracodawca postawił ultimatum - albo jego jedno porozumienie albo drugie, również jego;

prawdą jest, że pracodawca nie potrafił powiedzieć, ile dokładnie wynosi różnica kwot oszczędności pomiędzy jego ostatnimi propozycjami.

prawdą jest, że propozycje Pracodawcy są gorsze dla pracowników niż wspólna propozycja Związków Zawodowych;

Obawiamy się, że dotychczasowe działania Pracodawcy nie wskazują na rzeczywistą chęć wzmocnienia firmy w obliczu kryzysu, tylko prowadzą do dekompozycji struktury przedsiębiorstwa i obowiązującego w jej ramach Regulaminu Wynagrodzeń, a dla Związków przewidziana jest jedynie rola żyłanta tych działań. ■

Oświatowa „Solidarność” powstrzymała niekorzystne zmiany w Karcie Nauczyciela

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

Przepis art. 50 nadaje ministrowi właściwemu do spraw oświaty i wychowania kompetencje „wyłączenia” w drodze rozporządzenia, stosowania niektórych przepisów ustawy Karta nauczyciela, w tym dotyczących awansu zawodowego i urlopu wypoczynkowego nauczycieli w zakresie, w jakim jest to niezbędne dla zapewnienia właściwego funkcjonowania jednostek systemu oświaty w roku szkolnym 2019/2020 oraz przygotowania nowego roku szkolnego, w tym przeprowadzenia egzaminów.

Zaproponowana nowelizacja jest w ocenie KSOiW NSZZ „Solidarność” sprzeczna z zasadami techniki prawodawczej oraz hierarchii źródeł prawa. Delegacja ustawowa ustanowiona na rzecz ministra resortu edukacji jest zbyt szeroka i stwarza możliwość jednostronnego ingerowania w przedmiocie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Ustanowienie art. 50 w takiej formule narusza w sposób zasadniczy zasadę pewności prawa i jego przewidywalności.

– Uważamy, że obecnie obowiązujące przepisy KN w zakresie zobowiązania nauczycieli do pracy w okresie ferii za wystarczające. Już teraz nauczyciel może być zobowiązany przez dyrektora do wykonywania w czasie wakacji letnich czynności, czyli przeprowadzania egzaminów, prac związanych z zakończeniem roku szkolnego i przygotowaniem nowego roku szkolnego oraz opracowywania szkolnego zestawu programów oraz uczestniczenia w doskonaleniu zawodowym w określonej formie – tłumaczy Ryszard Proksa, szef KSOiW.

Oświatowa „Solidarność” postulowała też przyjęcie art. 55 KSOiW NSZZ „Solidarność” regulującą problem zaliczenia czasu reorganizacji zajęć edukacyjnych jako okresu wykonywania tej pracy przy ustalaniu prawa do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego. Swoją opinię przekazała do wszystkich zainteresowanych stron, m.in. do Rządu i klubów poselskich.

Sejm odrzucił kontrowersyjne zmiany i przyjął regulacje zawarte w art. 55 KN.

www.solidarnosc.org.pl/oswiata



„Solidarność” Castorama Polska S.A. przyłącza się do apelu Prezydenta Andrzeja Dudy w sprawie dokonywania świadomych zakupów.

- Kupując polskie produkty wspieramy naszą gospodarkę, a tym samym wspieramy miejsca pracy w Polsce. Zwracajcie uwagę jakie produkty kupujecie i jakie polecacie innym. Bardzo wiele zależy od nas samych! - piszą związkowcy na swojej stronie w facebook.

PREZYDENT I „SOLIDARNOŚĆ” PODPISALI UMOWĘ PROGRAMOWĄ

DOKOŃCZENIE ZE STR. I

Obecna umowa jest kontynuacją umowy zawartej pomiędzy Związkiem a Prezydentem w 2015 roku.

Do najważniejszych osiągnięć, które są realizacją postulatów „Solidarności” zapisanych w „Umowie programowej” z ówczesnym kandydatem na prezydenta Andrzejem Dudą z 5 maja 2015 r., zalicza się: przywrócenie wieku emerytalnego, podniesienie kwoty wolnej od podatku dla najuboższych, ograniczenie handlu w niedzielę, ustanowienie minimalnej stawki godzinowej i radykalny wzrost płacy minimalnej, wprowadzenie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników służby zdrowia, lepsze warunki w sądach pracy i lepsza ochrona przed bezprawnym zwolnieniem, podwyżki w sferze finansów publicznych, wyższy odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, zniesienie syndromu pierwszej dniówki, wyłączenie z płacy minimalnej dodatków nocnych oraz dodatków stażowych, przywrócenie pluralizmu związkowego w służbach mundurowych, wzmocnienie dialogu społecznego. Do tego dochodzą programy społeczne dla rodzin wychowujących dzieci i dla seniorów.

Przewodniczący NSZZ „S” zaznaczył, że pięcioletnia współpraca „Solidarności” z Andrzejem Dudą wychodziła poza ramy umowy programowej. - Przez te pięć lat zawsze mogliśmy w trudnych sytuacjach liczyć na pana prezydenta - oświadczył Piotr Duda. Szef „S” przypomniał, że obniżenie wieku emerytalnego było najważniejszym punktem umowy programowej z 2015 r. - W tym punkcie także były wpisane emerytury stażowe [...]. Ale nie znalazło to przychylności większości parlamentarnej tak się, delikatnie mówiąc, wyrażę. Dlatego w nowej umowie programowej konsekwentnie wpisujemy i dzisiaj z Panem Prezydentem podpisujemy emerytury stażowe - mówił.

W tym kontekście szef „Solidarności” wskazał, że w tegorocznych wyborach prezydenckich kandydują osoby, które „uczestniczyły w tym złym procederze, który podniósł wiek emerytalny”. - Szczególnie brylował wtedy pan minister Kosiniak-Kamysz - przypomniał przewodniczący Duda. Ponadto, jak przekazał szef „Solidarności”, w nowej umowie programowej znajdzie się kwestia dodatku solidarnościowego. - To my, od samego początku przy „tarczy jedynce” mówiliśmy, że trzeba zwiększyć zasilek dla bezrobotnych, tych którzy będą tracić pracę z powodu pandemii. I to jest wpisane w dokumencie. To pierwszy punkt, który zostanie bardzo szybko zrealizowany, za co serdecznie Panu Prezydentowi dziękujemy - podkreślił.

Piotr Duda przekazał, że w dokumencie znajdzie się także punkt potwierdzający promocję układów zbiorowych pracy.



- Dziękuję Panie Prezydencie za wstawienie się za „Solidarnością”, za związkami zawodowymi ws. propozycji Tarczy 3.0. Niektóre rozwiązania proponowane przez rząd były nie tylko antypracownicze, ale także antyzwiązkowe. Dlatego w tej umowie programowej zostanie także potwierdzona i wpisana promocja układów zbiorowych pracy. Jako argument, który otworzy nam drogę do zrealizowania art. 20 konstytucji, który mówi o społecznej gospodarce rynkowej. W tym dokumencie znajduje się wiele pozytywnych aspektów, które zostaną odczytane - zaznaczył Piotr Duda.

- Panie Prezydencie, dziękuję za te 5 lat. Te 5 lat wychodziło poza ramy umowy programowej. Działania na linii NSZZ „Solidarność”. Pałac Prezydencki były na wzorowym poziomie. Cieszymy się, że możemy Pana tutaj gościć i podpisać dokument. Jeśli chcemy utrzymać uprawnienia i rozwiązania propracownicze, to Pan Prezydent jest jedynym człowiekiem, który może dać nam tę gwarancję. Dziękuję bardzo - podsumował przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

- Dla mnie „Solidarność” to wspomnienie Lecha Kaczyńskiego, który w samym ruchu widział ogromną wartość dla Rzeczypospolitej, dla ruchu, który kilka razy przyniósł Polsce wolność. Dziś to ruch, który chce dobrze dla Polski, w której mieszka zwykły człowiek, dla tej Polski, w której bardzo chcemy, żeby zasada sprawiedliwości społecznej była faktem. Tak samo, jak bardzo chcemy, żeby inne normy konstytucyjne były w naszym kraju realizowane - podkreślił Prezydent Andrzej Duda.

- Dla mnie te 5 lat było czasem zmieniania Polski zgodnie z literą porozumienia z 2015 roku, bo ono ujęło te najważniejsze aspekty, wyraźne przez ludzi, których spotkałem. To, że przez ten czas miałem osobiście możliwość przygotować ustawę obniżającą wiek emerytalny,

do czego doszło, to, że został wprowadzony wbrew wszelkim niedowiarkom i czarnym prognozom program 500 plus - ludzie bardzo potrzebowali tych pieniędzy na codzienne życie. W sensie gospodarczym, ten program okazał się bardziej liberalny, niż wszystko to, co zostało wcześniej zrobione. Tak bardzo pobudził gospodarkę rynkową, czyniąc ją zarazem gospodarką społeczną - zwrócił uwagę prezydent.

- Z wielką odpowiedzialnością, ale zarazem z radością podpiszę nasze kolejne porozumienie. Także z wielką nadzieją, energią i przekonaniem, że będę mógł je realizować w ciągu kolejnych pięciu lat z chwałą dla Rzeczypospolitej, z pożytkiem dla naszych rodaków, dla ludzi, którzy żyją i pracują w naszym kraju - powiedział prezydent Andrzej Duda.

Po podpisaniu umowy Przewodniczący Piotr Duda w imieniu Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zwrócił się z apelem do członków i sympatyków Związku o poparcie w najbliższych wyborach kandydatury obecnego Prezydenta Andrzeja Dudy. „W naszej ocenie jest On gwarantem zachowania dotychczasowej propracowniczej i prospołecznej polityki, dającym nadzieję na realizację kolejnych naszych postulatów. Mamy świadomość, że nic nie jest dane raz na zawsze, a zmiana osoby na najważniejszej funkcji w Polsce może oznaczać utratę uprawnień, które wywalczyliśmy przez ostatnie 5 lat” - czytamy w dokumencie.

Treść Apelu oraz Umowy publikujemy na str. 4-7

„Kurier Mazowsza” – biuletyn informacyjny Zarządu Regionu Mazowsze NSZZ „Solidarność”.

Redakcja: Nadieżda Firkowicz

Adres: ul. Wojska 47, 01-201 Warszawa;

tel. 22 314 80 17;

e-mail: prasowymazowsze@tlen.pl;
www.solidarnosc.org.pl/mazowsze



Przewodniczący Komisji Krajowej

Piotr Duda

Członkowie NSZZ „Solidarność”!

Drodzy Przyjaciele!

Podpisana 5 maja 2020 roku „Umowa programowa” pomiędzy NSZZ „Solidarność” a kandydatem na Prezydenta RP Andrzejem Dudą gwarantuje kontynuację polityki, dzięki której polscy pracownicy, a co za tym idzie również całe rodziny, bardzo dużo zyskali przez ostatnie pięć lat.

Do najważniejszych osiągnięć, które są realizacją postulatów „Solidarności” zapisanych w „Umowie programowej” z ówczesnym kandydatem na prezydenta Andrzejem Dudą z 5 maja 2015 r., zaliczamy: przywrócenie wieku emerytalnego, podniesienie kwoty wolnej od podatku dla najuboższych, ograniczenie handlu w niedzielę, ustanowienie minimalnej stawki godzinowej i radykalny wzrost płacy minimalnej, wprowadzenie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników służby zdrowia, lepsze warunki w sądach pracy i lepsza ochrona przed bezprawnym zwolnieniem, podwyżki w sferze finansów publicznych, wyższy odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, zniesienie syndromu pierwszej dniówki, wyłączenie z płacy minimalnej dodatków nocnych oraz dodatków stażowych, przywrócenie pluralizmu związkowego w służbach mundurowych, wzmocnienie dialogu społecznego. Do tego wielkie programy społeczne dla rodzin wychowujących dzieci i dla seniorów.

Dokonałiśmy tego przy wsparciu urzędującego Prezydenta, który wielokrotnie stawał po stronie „Solidarności” w sytuacjach konfliktowych i wspierał nasz Związek, gdy rząd Zjednoczonej Prawicy nie wywiązywał się ze swoich zobowiązań lub łamał zasady dialogu społecznego.

Podpisując nową umowę, chcemy tę owocną współpracę kontynuować, tym bardziej, że wiele postulatów jest jeszcze do zrealizowania, choćby kwestia emerytur stażowych, których przez opór rządzącej większości nie udało się uzyskać.

W imieniu Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” apeluję do wszystkich Członków i Sympatyków Związku o poparcie w najbliższych wyborach kandydatury obecnego Prezydenta Andrzeja Dudy. W naszej ocenie jest On gwarantem zachowania dotychczasowej propracowniczej i prospołecznej polityki, dającym nadzieję na realizację kolejnych naszych postulatów.

Mamy świadomość, że nic nie jest dane raz na zawsze, a zmiana osoby na najważniejszej funkcji w Polsce może oznaczać utratę uprawnień, które wywalczyliśmy przez ostatnie 5 lat.

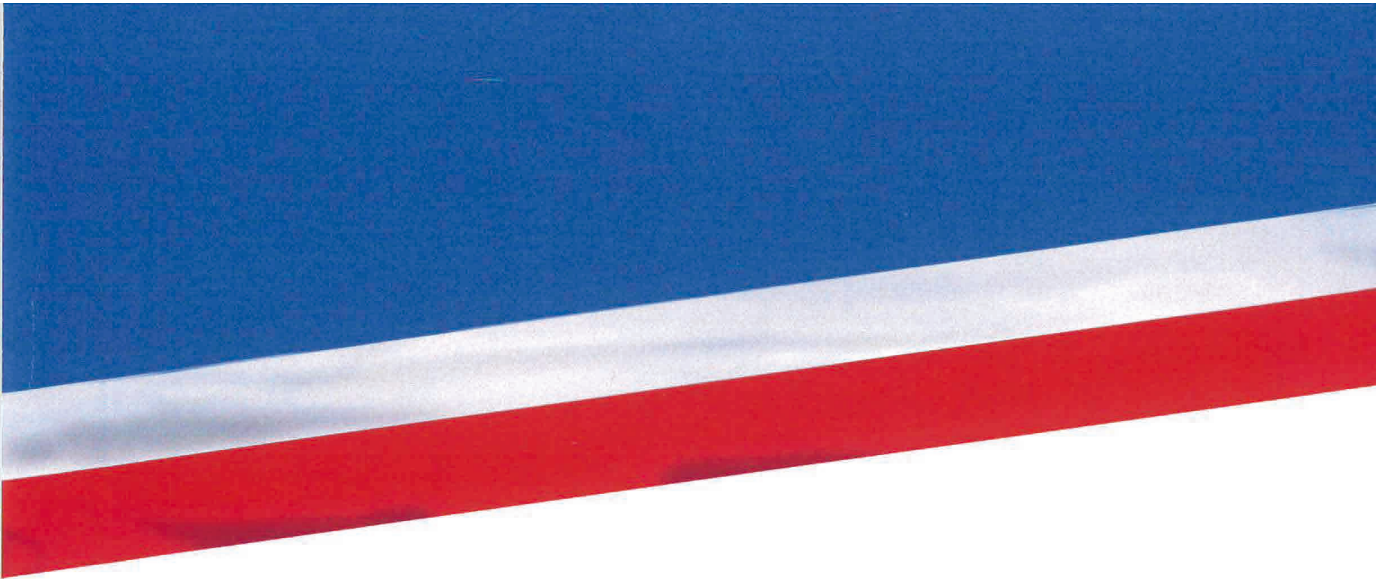
UMOWA PROGRAMOWA



zawarta pomiędzy:

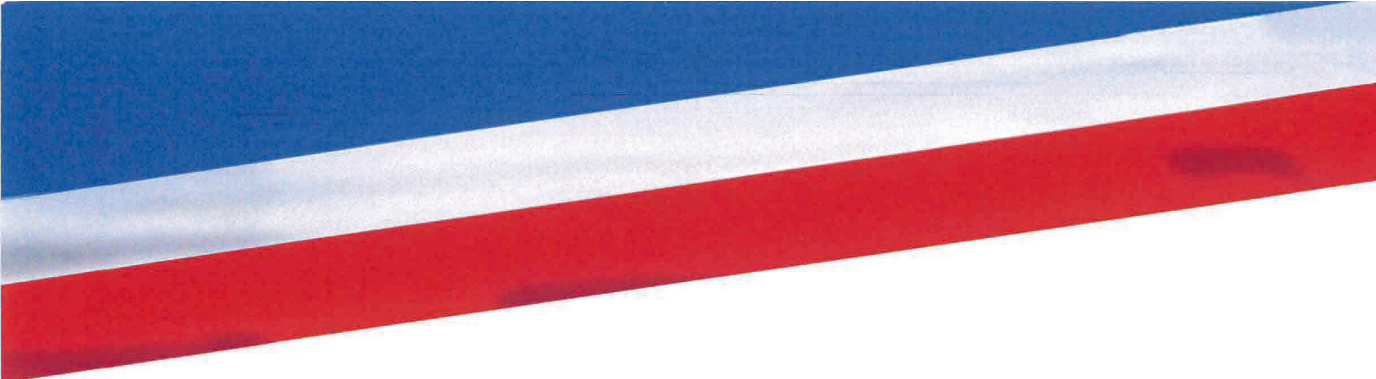
kandydatem na Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzejem Dudą a Komisją Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” reprezentowaną przez przewodniczącego Piotra Dudę, zważywszy na umowę programową Stron z dnia 5 maja 2015 r. oraz wspólne nam przekonanie, że Rzeczpospolita Polska jako dobro wspólne jej wszystkich obywateli, powinna być także i w trudnych czasach opoką, która pozwala patrzeć w przyszłość z nadzieją, opartą na trwałej podstawie równości wszystkich wobec prawa, ochrony pracy i rodziny, a zarazem doceniając przeprowadzone w latach 2015 – 2020 reformy społeczne, które wzmocniły nasz kraj oraz udział w ich przeprowadzeniu Prezydenta RP Andrzeja Dudy, który jest w ocenie NSZZ „Solidarność” ich sprawdzonym i wiarygodnym gwarantem postanawiamy, co następuje:

1. Prezydent RP Andrzej Duda ubiegający się o ponowny wybór oświadcza, że w przypadku wygrania wyborów i objęcia urzędu Prezydenta RP na drugą kadencję, będzie realizował swój program przedstawiony w trakcie kampanii wyborczej *Obronimy Polskę Plus* gwarantujący utrzymanie programów społecznych i sprawiedliwy rozwój państwa, a opierający się na takich filarach jak: wsparcie dla rodzin, utrzymanie miejsc pracy, solidarność społeczna, zrównoważony rozwój, bezpieczeństwo i dialog.



2. Prezydent RP Andrzej Duda deklaruje, że – kontynuując działania realizowane już od 2015 r. – w swojej drugiej kadencji będzie nadal prowadził politykę rozwoju służącą społeczeństwu poprzez:

- utrzymanie wsparcia dla rodzin, w tym przez programy społeczne jak w szczególności 500+ i 13 emerytura,
- ochronę miejsc pracy, wsparcie dla silnej polskiej gospodarki oraz promocję patriotyzmu gospodarczego,
- wprowadzenie Dodatku Solidarnościowego dla tych, którzy utracili pracę w czasach epidemii,
- wsparcie ochrony zdrowia w ramach systemu publicznej służby zdrowia, w tym przez wprowadzenie Funduszu Medycznego, z dodatkowymi środkami na leczenie onkologiczne oraz leczenie chorób rzadkich,
- walkę z ubóstwem i wykluczeniem społecznym, a także integrację i rozwój usług społecznych,
- ochronę polskiego rolnictwa i bezpieczeństwa żywnościowego państwa,
- wzmocnienie dialogu społecznego jako istotnego elementu ustroju gospodarczego państwa opartego na fundamencie społecznej gospodarki rynkowej,
- kontynuację reformy systemu emerytalnego, z uwzględnieniem interesu pracowników o najdłuższym stażu pracy oraz przy zachowaniu prawa do emerytury w ustawowo określonym wieku nie później niż 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn,
- stanie na straży ochronnej funkcji prawa pracy,

- 
- tworzenie warunków i promocję działań na rzecz zawierania układów zbiorowych pracy, jako optymalnego narzędzia kształtowania praw i obowiązków stron stosunku pracy oraz wzajemnych zobowiązań stron układu,
 - zwiększenie uprawnień obywateli w ramach mechanizmów demokracji partycypacyjnej.

3. W imieniu Komisji Krajowej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” przewodniczący Piotr Duda oświadcza, że treść programu wyborczego urzędującego Prezydenta RP a zarazem kandydata w wyborach prezydenckich Andrzeja Dudy opisana powyżej, jest zbieżna z celami programowymi NSZZ „Solidarność” zawartymi w Statucie Związku oraz w dokumentach programowych przyjętych przez NSZZ „Solidarność”.

4. Przewodniczący Piotr Duda oświadcza, że Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” udziela poparcia kandydatowi w wyborach na Prezydenta RP Andrzejowi Dudzie i deklaruje, że zwróci się o poparcie tej kandydatury do członków i sympatyków NSZZ „Solidarność” oraz wszystkich obywateli posiadających prawo wybierania Prezydenta Rzeczypospolitej a dzielających wspólne dla nas wartości Solidarności.



PIOTR DUDA

przewodniczący Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”



ANDRZEJ DUDA

kandydat na Prezydenta RP